Formation au PR4

Manuel d'utilisation du test de positionnement

1. Quel est l'objectif du test ?

Ce test s'adresse à tous les agents désireux de présenter l'épreuve PR4 et qui souhaitent s'y préparer en entrant dans le dispositif de formation à cette épreuve. Ce dispositif propose 3 modules de formation; chacun de ces modules est indépendant (voir site de présentation, page *Schéma du dispositif*).
Des pré-requis sont nécessaires pour suivre chaque module et le test de positionnement a pour objectif d'évaluer ces pré-requis afin d'aider l'agent à choisir le ou les modules les mieux adaptés à son profil. Les résultats du test sont indicatifs, et non prescriptifs : c'est un conseil de positionnement, pas une orientation obligatoire.

L'évaluation des pré-requis nécessaires pour intégrer les modules de la formation repose sur **trois séries d'activités :**

Test de positionnement	**Dispositif de formation au PR4**
Première série d'activités du test →	Evaluation des pré-requis pour suivre le module de base « Analyser une situation »
Deuxième série d'activités du test →	Evaluation des pré-requis pour suivre le module de base « Choisir des modes de résolution »
Troisième série d'activités du test →	Evaluation des pré-requis pour entrer dans le module PR4 « Résoudre un cas d'entreprise »

Support du test
Ce test n'est pas une épreuve écrite à faire sur un support papier; l'agent passe son test sur ordinateur, et le calcul des résultats obtenus se fait automatiquement.

2. Avant de passer le test…

Pour garantir la validité des résultats obtenus, certaines règles doivent être respectées :

- le test ne doit être fait qu'**une seule fois**
- l'agent doit veiller à être dans de bonnes conditions (calme, concentration…)
- l'agent n'est pas limité dans le temps. Il lui est toutefois demandé **de se chronométrer et de consigner cette donnée à l'emplacement est prévu à cet effet sur les pages-bilans**. Si son résultat est tangent, le temps consacré par l'agent à chaque série d'activités peut vous aider à affiner votre conseil.
- A l'issue de chaque série d'activités, **le bilan de l'agent s'affiche sur l'écran et celui-ci est invité à imprimer la page.**

3. Interpréter les résultats du test

Premier outil d'évaluation : la grille d'évaluation du test :

Bilans	Résultat obtenu par l'agent	Conseil de positionnement
Bilan de la série d'activités 1 (sur 50 points)	Note < 35	L'agent ne semble pas avoir les pré-requis pour suivre le module de base « Analyser une situation ». Il est souhaitable d'envisager une mise à niveau avant d'entamer la formation au PR4*.
	Note ≥ 35	L'agent semble avoir les pré-requis nécessaires pour suivre le module de base « Analyser une situation ».
Bilan de la série d'activités 2 (sur 280 points)	Note < 196	L'agent ne semble pas avoir les pré-requis nécessaires pour suivre le module de base « Choisir des modes de résolution ».
	Note ≥ 196	L'agent semble avoir les pré-requis nécessaires pour suivre le module de base « Choisir des modes de résolution. »
Bilan de la série d'activités 3 (sur 100 points)	Note < 80	L'agent ne semble pas avoir les pré-requis nécessaires pour suivre le module PR4 « Résoudre un cas d'entreprise ».
	Note ≥ 80	L'agent semble avoir les pré-requis nécessaires pour suivre le module PR4 « Résoudre un cas d'entreprise ».

Un autre indicateur : le temps de passation du test

Vous pouvez moduler votre interprétation du test en tenant compte de cette donnée : si l'agent a obtenu un résultat « limite » et a passé plus de 20 minutes sur une série d'activités, il est plus conseillé de suivre le module correspondant au niveau inférieur.

Remarques :

La grille d'interprétation du test a été conçue et testée à partir de critères précis. Comme vous pouvez le constater, **l'obtention de la moyenne n'est pas un critère suffisant** pour accéder au niveau requis.

Attention, après inscription, il n'est pas possible de changer de module : pour éviter toute désillusion ou échec, il est souhaitable d'être positionné au plus juste de son profil.